



# Företagsutbildarna

K O M P E T E N S G E N O M S A M V E R K A N

Företagsutbildarna, Kullgatan 6-8, 824 30 Hudiksvall, tel: 0650-358 83 webb: www.foretagsutbildarna.se

Nyhetsbrev december 2010

## JULTACK

I artikeln intill beskrivs vårt fantastiska år. Jag vill passa på att ödmjukt tacka alla som har gjort det möjligt för oss att vara med på denna resa. Några ska få en julklass i form av ett omnämnande.

Agneta Gullefors på CUL i Hudiksvall är en person som ser möjligheter där andra ser hinder. Hon förstod att Företagsutbildarna kunde vara en god part i "Varselprojektet" och tipsade oss om att lägga ett anbud.

På Region Gävleborg har man hittat en projektledare, Jaana Kurvinen, som har drivit "Varselprojektet" till succé.

Jag tror att alla företag som fått utbildning, kan skriva under på att honnørsordet har varit flexibilitet! Jaana ska ha en julklass för sitt arbetsätt som jag hoppas skall vara vägledande för andra projekt.

En julklass till de delprojektledare som gjort det möjligt för företagen att få den utbildning de efterfrågar. Tack Gunilla, Gunnar, Ivar, Johnny och Lennart!

Jag vill också passa på att ge en julklass till alla anställda på Trima som genom sin yrkeskicklighet varit så attraktiva på arbetsmarknaden att nästan alla har fått arbete genom vårt omställningsprogram.

En stor julklass går till Bobo Ohlsson som varit en klippa för alla. Monika Parsmark Jansson på Cargotec-Hiab skall ha en klippa för sitt tålamod och för alla de hon anställde.

En julklass ska också delas ut till alla på Holmen Timber som varit involverad i Bravikenprojektet. Jag vill lyfta fram Henry Ohlsson lite extra för hans outtröttliga entusiasm.

Till er, och alla andra, önskar vi en god jul och ett gott nytt år!

**Gunnar Klefbom, vd  
Företagsutbildarna**



Berit Frisk, Gunnar Klefbom, Elvy Jonsnäs, Roger Sundström och Kicki Boström.

Foto: Catrin Brolin

## 2010 – ETT STRÅLANDE ÅR

**Så kan man sammanfatta Företagsutbildarnas 2010. Året har varit exceptionellt bra, mycket tack vare att Företagsutbildarna blev inkopplade i projektet För Framtiden i Gävleborg – också kallat varselprojektet.**

– Det sättet vi jobbar på, som mäklare av utbildningar, har visat sig vara ett framgångsrikt koncept, berättar Gunnar Klefbom, vd.

Inför 2010 såg planen ut så här: omsättningen skulle landa på 7,5 miljoner. Den faktiska siffran blir cirka 14 miljoner.

– Varselprojektet står för en del av det här, och vi räknar

inte med att hamna på lika hög omsättning nästa år. Men vi har fått flera nya kunder under året, vi har breddat oss geografiskt, och allt fler upptäcker att det är enkelt att jobba med oss, och att vi har ett stort kontaktnät vad gäller både konsulter och kunder. Vår administration fungerar också bra, säger Gunnar Klefbom. Vi är bara fem personer men anordnar i snitt 3–5

utbildningar per dag, varje dag, under hela året.

**Företagsutbildarnas arbetsätt** är faktiskt så bra att länsstyrelsen, genom Region Gävleborg, har fått upp ögonen för det och nu undersöker möjligheterna att få Företagsutbildarna även till Gävle, och att införa deras arbetsätt i hela länet.

Ett stort projekt under året har varit Holmen Timbers utbildningssatsning, inför det nya sågverket nere i Braviken. All personal har varit uppe i Iggesund och utbildats, i Företagsutbildarnas regi.

– Där har vi jobbat i part-

## Medarbetarutveckling – en populär kurs

Medarbetarutveckling har kommit att bli en populär kurs. Bara i år har bland annat Iggesund Tools, Mekanotjänst, SNA, Holmen Timber, Ericsson och Hudiksvalls kommun utbildat sina medarbetare.

Varför är den så populär?

– När vi tar upp frågan vid våra kundbesök och berättar om innehållet och syftet så blir företagen väldigt intresserade. Syftet med kursen är att få medarbetaren sedd, hörd och bekräftad och samtidigt betona att man som medarbetare har ett ansvar, berättar Roger Sundström som samordnar utbildningarna.

Det upplägg som erbjuds är totalt tre dagars kurs. Målet med kursen är bland annat en ökad självinsikt och ett stärkt självförtroende, förståelse för grupprocesser, färdighet i att använda redskap som bjuds och en förbättrad kommunikationsförmåga.

I kursbeskrivningen står det bland annat "förutsättningarna för ett framgångsrikt arbete finns inom individen själv. Tryggheten i den egna personligheten ger ett tydligt beteende, och tydlighet är en förutsättning för att skapa trygghet och effektivitet i en organisation".

fortsättning från föregående sida

nerskap med Holmen. Vi har haft mycket att göra under hela året, och vi ser att vi kan hantera så många utbildningar på så få personer. Det är en styrka, säger Roger Sundström.

**Omställningsarbetet har** också varit en viktig bit i verksamheten, men under 2011 kommer det nog att avta – och det är positivt eftersom det innebär att företagen inte behöver säga upp sin personal. Omställningsarbetet handlar alltså om att ta hand om uppsagd personal, att coacha dem ut i arbete. Under året har Företagsutbildarna coachat 54 uppsagda personer, och av dem har nu 44 nytt arbete.

Under förra året och även 2010 har Företagsutbildarna varit i förändring och ser nu frukten av namnbytet, som betydde mycket:

– Nu efterfrågas vi på ett annat sätt. Vi har gått från att vara en lokal aktör till att bli ett utbildningsföretag som alla känner till. Vi har medlemmar i närområdet, men utanför det har vi kunder, som också kan ta del av våra kvalitativa utbildningar,



Elvy Jonsnäs är den som har varit ansvarig för varselprojektet.

säger Gunnar Klefbom.

**Företagsutbildarna har** en enkel modell för sitt koncept – alla ska vara vinnare. Företagen, genom att de får en bra utbildning; konsulterna, som får nöjda kunder och ännu fler kontakter; och så Företagsutbildarna själva genom att de får nöjda kunder och känner att de gör nytta.

Även om kärnverksamheten är i Hälsingland, följer Företagsutbildarna med sina medlemmar när det behövs. Som i exemplet Braviken, eller som när de hade utbildningar i Falun, åt

medlemsföretaget Ericsson.

2010 har alltså slagit alla rekord för Företagsutbildarna – men nästa år kommer det att handla om att ta hand och utveckla samarbetet och tjänsterna för de befintliga kunderna.

– **Kunderna kommer** märka att vi kommer att ta kontakt med dem i större utsträckning än tidigare, berättar Roger Sundström.

– Det händer mycket hela tiden. Det gäller för oss att ligga i framkant, säger Gunnar Klefbom.



## KALENDARIUM FÖR VINTERN/VÅREN 2011

### Januari

10/1 Truckförarutbildning, AB-kort  
17/1 Förarkurs för kranar (Travers)  
24/1 Grundläggande datorkunskap  
26/1 Smörjteknik i praktiken, steg 2  
26/1 Frukostmöte - Interaktiva möten

### Februari

2/2 Utvecklingssamtal med samtalsteknik  
7/2 Underhållsseminarium  
9/2 Avtalsrätt  
9/2 Professionell kommunikation  
14/2 Truckförarutbildning, AB-kort

15/2

17/2 Rodeo - Affärsekonomi utan siffror  
21/2 Ekonomi för ledare  
21/2 Förarkurs för kranar  
22/2 Förhandlingsteknik, steg 2  
23/2 Tydligt ledarskap  
24/2 Mobila arbetsplattformar

### Mars

2/3 Lean produktutveckling 7,5 hp Hudik  
9/3 Excel 2007, grundkurs  
14/3 Simatic S7 Service 1  
16/3 PowerPoint, grundkurs

22/3

23/3 Simatic S7 repetition  
29/3 Excel 2007, fortsättningskurs  
30/3 FMEA, Failure Modes and Effects Analysis  
Word grundkurs, 2007

### April

5/4 Form och lägestoleranser med GPS  
6/4 Att leda utan att vara chef  
11/4 Simatic S7 Service 2  
12/4 Förhandlingsteknik, inköp/sälj, steg 1  
19/4 Simatic S7 repetition  
27/4 Smörjteknik i praktiken, steg 3