



KLUVNA KÄNSLOR

Företagsutbildarna går mot en vår där vi känner oss mycket stolta över vad vi åstadkommer samtidigt som vi har lite dåligt samvete.

Vi är stolta över vår roll i projektet "För framtiden i Gävleborg" ett EU projekt som vänder sig till länets företag som har drabbats av den internationella krisen. Företagsutbildarna får fantastiska vitsord från både Region Gävleborg, som håller i projektet, och från de företag som vi utbildar. Av de aktiviteter som är genomförda i projektet har den största delen genomförts av oss. Enligt de företag som anlitar oss har vi en effektiv organisation med god kontakt med våra kunder. Vi är oerhört stolta över detta!

Det dåliga samvetet beror på att tiden för att träffa alla företag, som vi vill och lovat, inte räcker till. Vi har helt enkelt så mycket jobb med att leverera utbildningar att våra företagskontakter fått stå tillbaka under en tid. Vi kommer att ändra på detta så fort vi kan eftersom kontakten med våra medlemmar och kunder är det viktigaste vi har.

Till sist vill jag tacka för förtroendet från Holmen Timber som lägger all sin utbildning för Bravikens nya sågverk hos oss. Det är ett stort förtroende som vi ska förvalta under 2010 och 2011.



Gunnar Klefbom,
vd



Ingrid Mickelsson, Henrik Frankenberg och Torbjörn Bäcklund, Iggesund Tools.

Satsar på utbildning

Iggesund Tools har, liksom många andra företag, både stora och små, drabbats av lågkonjunkturen och tvingats säga upp personal på grund av arbetsbrist. Företaget är nu inne i en omställningsprocess.

För den personal som är kvar ställs krav på flexibilitet och ökad förståelse för de förändringar som görs i företaget.

I omställningsarbetet är det viktigt att de anställda känner motivation och arbetsglädje.

Enligt Mikael Brännström, Torbjörn Bäcklund och Henrik Frankenberg, som alla ingår i företagsledningen, är detta bakgrunden till att Iggesund Tools såg behovet att satsa på

medarbetarna och som ledde fram till en utbildningssatsning för cirka 100 personer.

– När medarbetare slutar ökar kraven på befintlig personal vilket innebär ökad rotation av ansvar och ett antal förändringar i hela företaget, säger Mikael Brännström, chef för ekonomi och IT. Då gäller det att hitta nya och bättre arbetssätt, både inom mindre grupper och i företaget i stort. – Vi kände ett behov av någon

form av medarbetarutveckling så vi försökte definiera behovet och frågade oss "hur ska vi komma vidare?". Då vände vi oss till Företagsutbildarna. Dom har hjälpt oss att skraddarsy utbildningen tillsammans med FG-ledarskap, berättar Torbjörn Bäcklund, vd för produktionsbolaget.

– Det är fokus på de mjuka frågorna. Hur vi förhåller oss till varandra. Det är deltagarna som gör innehållet. Att då ha en objektiv utbildningsledare är väldigt viktigt. Är ledaren duktig så blir kursen bra, säger Henrik Frankenberg, vd för marknadsbolaget.

– Utbildningen är en så kallad företagsintern utbildning som

fortsättning från föregående sida

sker i ett par steg och beräknas vara klar i maj. Den handlar mycket om personlig utveckling. Alla får göra en personlighetsprofil där beteendemönster klarläggs. På utbildningen diskuteras normer och värderingar som alla har varit delaktiga att skapa, berättar Ingrid Mickelsson, HR-ansvarig.

– Inom produktionsbolaget utbildades ledningsgruppen först, för att utveckla ledarskapet och vara redo att möta förväntningarna och förändringarna hos personalen när de gått utbildningen, säger Torbjörn Bäcklund.

– I utbildningen ingår att skriva en egen handlingsplan med konkret innehåll. Att sätta i gång processen i sin egen vardag, säger Henrik.

– **Allas delaktighet** behövs och ger en trovärdighet. Utbildningen ska präglas av öppenhet så att alla kommer till tals, säger Ingrid. Några medarbetare har varit

skeptiska till utbildningen, kanske för att vi är mer vana att prata teknik och strategier än om oss själva. Men efter utbildningen är nästan alla positiva till innehållet. Man får upp ögonen för att det på en arbetsplats är viktigt med en blandning av olika personligheter som alla tillför något, säger Ingrid vidare.

Extra viktigt är det att efter utbildningen gå vidare och jobba med det som kommit fram.

– **Arbetet måste** leva vidare i det dagliga arbetet, det får inte bli en "happening". Där har vi ett ledningsansvar, menar Ingrid och övriga håller med.

– Det här är ett steg i att ingjuta något positivt i verksamheten. Vi vill stärka individen. Det gäller även våra visstidsanställda och ska leda till ökad anställningsbarhet i framtiden såväl på Iggesund Tools som utanför företaget, menar Torbjörn.

I grunden handlar det förstås

om business.

– Våra kunder står i fokus. Har vi det bra på jobbet, de anställda mår bra och alla är glada, blir kunden också glad. Så enkelt är det, säger Henrik.

På Iggesund Tools har man tagit hjälp av Företagsutbildarna många gånger tidigare sedan de startade.

– De underlättar vardagen betydligt för oss, kan man lätt säga, berättar Ingrid.

Catrin Brolin



Peter Forsman, utbildaren från FG Ledarskap.



Samtliga anställda på Tools deltar i utbildningen.



Kalendarium för våren 2010

Mars

17/3 Tydligt ledarskap
18/3 Excel, grundkurs
18/3 Hydraulik – Tillämpad felsökning, Industriella system
22/3 Förarkurs för kranar
24/3 Mobila arbetsplattformar
26/3 Heta arbeten
30/3 Lean Management

April

1/4 Excel, fortsättningskurs
6/4 Ställningsbygge
7/4 Verkstads mätteknik, handhavande mättdon

7/4 Underhållsorganisationen inför framtiden
12/4 Framgångsrik försäljning
13/4 Truckförarutbildning, AB-kort med möjlighet för C-kort
14/4 A3-metoden, ett leanverktyg
15/4 Förhandlingsteknik, inköp/sälj, steg 1
15/4 PowerPoint, grundkurs
19/4 Förarkurs för kranar
23/4 Monitor Grundkurs
23/4 Mobila arbetsplattformar
23/4 Heta arbeten
26/4 Projektledarutbildning
28/4 Word 2007, fortsättningskurs

Maj

3/5 Simatic S5, Systemkurs
4/5 Ritningsläsning, grundkurs
17/5 Förarkurs för kranar
22/5 Mobila arbetsplattformar
25/5 Truckförarutbildning, AB-kort med möjlighet för C-kort
25/5 Kontroll och kalibrering av mättdon
28/5 Heta arbeten

Juni

7/6 Simatic S7, Service 2
15/6 Simatic S7, Repetition
17/6 Simatic S7, Repetition

OBS: Kurser som ingår i Region Gävleborgs projekt kommer kontinuerligt att visas på hemsidan www.foretagsutbildarna.se.