



Företagsutbildarna

K O M P E T E N S G E N O M S A M V E R K A N

Företagsutbildarna, Kullgatan 6-8, 824 30 Hudiksvall, tel: 0650-358 83 webb: www.foretagsutbildarna.se

Nyhetsbrev oktober 2010

TA DIG TID ATT STANNA UPP

Det är märkligt med tiden som rusar på. Jag kommer ihåg när min mamma sa:

– När man är vuxen går tiden fortare och fortare.

Då såg jag sommaren som oändligt lång, med ständigt solsken och obegränsat med tid för lek och bad. Nu, när jag själv är i samma ålder som min mamma var då, inser jag att hon hade rätt. Jag tror till och med att tiden går ännu fortare idag, än vad hon upplevde för 35 år sedan.

Den ständiga våg av information som sköljer över oss, gör att vi får för lite tid att reflektera. Det blir lätt att händelser vi bokar in, blir något vi bockar av i kalendern, mer än att vi är närvarande och får en upplevelse.

På Företagsutbildarna har vi haft ett år där vi haft otroligt mycket att göra och verkligen arbetat efter principen att bocka av från agendan.

Trots det så kan vi blicka tillbaka med tillfredställelse, tillfredställelse över alla de utbildningar som har gett medarbetare på företagen möjlighet att stanna upp i sitt ekorrhjul och få tid för reflektion.

En utbildningsinsats är ett tillfälle då man kan fundera kring hur man utför sitt arbete och hur man kan förändra och utveckla sig själv och sina arbetsuppgifter. Vi är stolta över att få vara med och bidra till att våra kunder får den här möjligheten.

Kom ihåg att ge dig själv chansen att bromsa den framrusande tiden med tillfällena till reflektion.

**Gunnar Klefbom, vd
Företagsutbildarna**



Peder Hägglund och Lennart Wanberg, Iggesunds Bruk.

Foto: Catrin Brolin

IGGESUND – EN STORKUND

En av Företagsutbildarnas stora kunder, Iggesunds Bruk, är också ett medlemsföretag, och därmed delägare. Bruket har varit med sen uppstarten av Företagsutbildarna och har således en god inblick i hur det fungerar.

Vi träffade fyra av de anställda på bruket för att diskutera deras erfarenheter av Företagsutbildarna. Lennart Wanberg, chef för centralunderhåll, Ann-Sofie Skogqvist, kompetensutvecklare på personalavdelningen, Peder Hägglund, teknikchef automation, samt Ola Gustafsson, underhållsledare.

– Vi jobbar mycket med Företagsutbildarna. Både med många och breda utbildningar inom teknikområdet, men även smalare utbildningar, säger Lennart Wanberg. – Vi har en egen utbildningsgrupp inom automation, där vi hela tiden går igenom utbildningsbehovet, vad vi har för behov just nu. Sen pratar

vi med Företagsutbildarna om det och ser om det går att samordna. Ibland kommer vi med egna förslag – som när vi "totade ihop" Företagsutbildarna med Siemens, eftersom vi ville ha en utbildning på utrustning som just Siemens tillverkar, säger Peder Hägglund.

Alla framhåller en av de stora fördelarna med att kunna få utbildningar på hemorten; att man slipper sitta och åka till större städer. Det är även en kostnads- och miljöfråga, man slipper betala för hotell och resor. Folk vill helst inte åka iväg, menar de. Familjeliv

Företagsutbildarna huvudleverantör till Ericsson

Nyligen tog man inom Ericsson beslutet att Företagsutbildarna blir en så kallad "preferred supplier" till Ericsson i Hudiksvall.

– Det innebär att vi uppmanar alla inom Ericsson att använda sig av Företagsutbildarna för alla slags utbildningar, berättar Rune Jonsson, strategisk inköpare på Ericsson.

Således kan man likna en preferred supplier vid en kunglig hovleverantör.

Beslutet togs i somras och enligt Rune Jonsson var det ett lätt beslut: Företagsutbildarna har redan passerat genom nålsögat, det vill säga nått upp till Ericssons krav.

– Nu kommer samtliga på Ericsson i hela Sverige att få upp ögonen för Företagsutbildarna eftersom deras namn nu finns på listan över våra "preferred suppliers". Vi är beroende av att de finns kvar på orten och vi gillar affärsidén. Genom åren har vi sparat ett antal hundra tusen kronor genom att använda oss av dem vid olika utbildningar. Om Företagsutbildarna inte hade funnits hade vi nog inte utbildat vår personal i samma utsträckning, berättar Rune Jonsson.

fortsättning från föregående sida

och barn att hämta på dagis – sånt gör att utbildningar på hemmaplan är allra enklast.

En del av utbildningarna Iggesunds Bruk köper är så kallade repetitions-utbildningar inom till exempel truck och heta arbeten. Många andra återkommande utbildningar är inom områdena projektutbildning, hjärt & lungräddning, språk, data och ledarskap.

– **Företagsutbildarna** samordnar ett underhållsnätverk, där var vi initiativtagare, och sen har andra företag hängt på. Det är ett väldigt bra utbyte, säger Peder Hägglund.

– Vi får hjälp med upphandling av utbildningar. Det är en stor fördel med Företagsutbildarna, säger Ann-Sofie Skogqvist.

– Nu är ju vi ett väldigt stort företag, men för små företag som har knappare resurser och få anställda skapar det här fantastiska möjligheter till fortbildning. Här har vi haft ett stort utbildningsbehov på i synnerhet underhållssidan. Där har Företagsutbildarna svarat upp mot våra behov och varit lyhörda. De har också alltid en bra uppföljning – tar reda på vad deltagarna har tyckt om utbildningen.

Totalt på Iggesunds Bruk finns cirka 900 anställda. Under 2009 utbildades cirka 300 av dem på olika sätt – det vill säga en tredjedel av de anställda – under ett enda år. Detta hos Företagsutbildarna.

– Det viktigaste för oss är utbildningsinnehållet. Att det är riktat mot oss, och att det innehåller sånt som vi använder



Ola Gustafsson, underhållsledare.



Ann-Sofie Skogqvist.



Iggesunds Bruk gillar samarbetet med Företagsutbildarna.

oss av i vår verksamhet, i vardagen, här på jobbet. Skickar vi medarbetare på en kurs så är det en standardkurs och den innehåller ofta kunskaper som vi inte behöver i vårt vardagliga arbete. Bäst är för oss att anpassa kursinnehållet så som vi gör genom Företagsutbildarna idag. Då lägger vi våra resurser på rätt saker och vi får rätt kompetens, menar Peder Hägglund.

Just nu satsar man inom Iggesunds Bruk på bland annat "Att leda utan att vara chef", en utbildning som vänder sig till tekniker eller projektledare som leder andra utan att för den skull vara chef. Utbildningar inom exempelvis truck, heta arbeten och travers rullar ständigt. Företagsutbildarna är helt enkelt en garanti för kvalitet, säger Ann-Sofie Skogqvist slutligen.

KALENDARIUM FÖR HÖSTEN/VINTERN 2010–2011

November

1/11	Simatic S7, Service 2
1/11	Excel 2007, fortsättningskurs
9/11	Kontroll och kalibrering av mättdon
9/11	Hydraulik grundkurs
10/11	Truckförarutbildning, AB-kort
11/11	Förarkurs för kranar (Travers)
16/11	Förhandlingsteknik, inköp/sälj, steg 1
18/11	Projektledarutbildning
26/11	Mobila arbetsplattformar
30/11	Ekonomi för ledare

December

6/12	Excel för ekonomer
6/12	Truckförarutbildning, AB-kort
9/12	Rodeo - Affärs ekonomi utan siffror
9/12	Förarkurs för kranar (Travers)
13/12	Truckförarutbildning, AB-kort.

Våren 2011

25/1	Hydraulik tillämpad felsökning, Mobila system
26/1	Smörjteknik i praktiken, steg 2
2/2	Utvecklingssamtal med samtals teknik

7/2	Underhållsseminarium
9/2	Avtalsrätt
9/2	Professionell kommunikation
22/2	Förhandlingsteknik, steg 2
23/2	Tydligt ledarskap
14/3	Simatic S7 Service 1
22/3	Simatic S7 repetition
11/4	Simatic S7 Service 2
12/4	Förhandlingsteknik, inköp/sälj, steg 1
19/4	Simatic S7 repetition
27/4	Smörjteknik i praktiken, steg 3