

Kompetensanalys och kompetenskartläggning 1

Det lilla företaget saknar ofta HR-funktioner med instrument och arbetssätt för att se över och planera för att ha rätt kompetens på plats i sin verksamhet. Tjänsten Kompetensanalys och kompetenskartläggning är en insats som hjälper företag att analysera behovet av kompetens-utveckling på kort sikt.



ANALYS AV BEHOVET

Insatsen ger en bild över vilka kunskaper, färdigheter och kvalifikationer, d.v.s vilka kompetenser dina medarbetare behöver ha för att göra ett bra jobb i sina yrkesroller, och vilka kompetenser dina medarbetare faktiskt har. Det gör vi i två steg.

- 1.Kompetenskrav för företagets yrkesroller
- 2.Kompetenskartläggning av medarbetare

GENOMFÖRANDE

Insatsen genomförs genom ett strukturerat samtal med företagets ledning, och bygger på deras uppskattning av analysens olika delar.

Analysen görs tillsammans med företaget, och tar ca 4 timmar att genomföra

RESULTATET

Resultaten av insatsen är flera. Det ena är en tydlig gap-analys som gör det lätt att planera för de kunskapshöjande insatser som medarbetarna behöver för att lyfta företagets medarbetare till önskvärd nivå, här och nu. Det andra är att företaget lär sig ett arbetssätt som kan återanvändas strukturerat och rutinmässigt i sin verksamhet.

Insatser för stärkt kompetens i små- & medelstora industriföretag i Gävleborg

Brist på rätt kompetens anses av många företag vara det största hindret för tillväxt i svenska små- och medelstora företag. Tillverkningsindustrin är en av de branscher som uttrycker detta starkast.

För att bidra till ett bättre läge tillhandahåller Företagsutbildarna ett flertal erbjudanden som syftar till att vända trenden och skapa bättre förutsättningar för att regionens industriföretag att jobba med det som många kallar up-skill och re-skill, för en ökad förmåga att planera för att ha rätt kompetens på plats inför framtiden.

Genom våra erbjudanden kan företag jobba med kompetensfrågan med det långsiktiga strategiska perspektivet eller det mer konkreta och direkta perspektivet. Oavsett vilket perspektiv insatsen har i fokus kommer den att leda till två centrala resultat.

Ett resultat är en konkret handlingsplan för att uppnå ett önskat läge, och ett annat resultat är att företaget har lärt sig ett arbetssätt som kan användas strategiskt och rutinmässigt i sin verksamhet för att öka förmågan att ha rätt kompetens på plats i rätt tid.

KONTAKT

För mer information och för att boka en kostnadsfri konsultation.

010-6820878
info@foretagsutbildarna.se