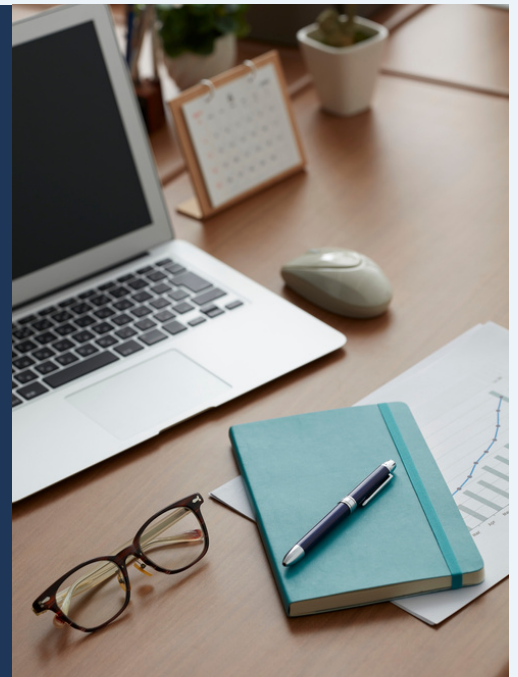


Kompetensanalys och kompetenskartläggning 2

Det lilla företaget saknar ofta HR-funktioner med instrument och arbetssätt för att se över och planera för att ha rätt kompetens på plats i sin verksamhet. Företagsutbildarna erbjuder tjänsten Kompetensanalys och kompetenskartläggning. En insats som hjälper företag att analysera behovet av kompetensutveckling på medellång sikt. Den bidrar till att du som företagare hittar en metod för att hantera frågan på ett strukturerat och rutinmässigt sätt.



ANALYS AV BEHOVET

Efter insatsen har ni en tydlig bild över vilka kunskaper, färdigheter och kvalifikationer, det vill säga vilka kompetenser dina medarbetare behöver ha för att ni som företag ska kunna leverera mot satta mål, liksom vilka kompetenser dina medarbetare faktiskt har. Arbetet görs i två steg.

1. Kompetenskrav för företagets yrkesroller
2. Kompetenskartläggning av medarbetare

GENOMFÖRANDE

Genomförandet innefattar en kombination av samtal med företagets ledning och medarbetare i företagets olika yrkesroller, och kommer att ta olika långt tid att genomföra beroende på företagets storlek eller komplexitet.

En egen insats om 4-8 timmar är rimlig att anta. Vid behov eller önskemål kan tjänsten kompletteras med validering*.

RESULTATET

Resultaten av insatsen är flera. Det ena är en tydlig gap-analys som gör det lätt att planera för de kunskapshöjande insatser som medarbetarna behöver för att verksamheten ska stå så stark som möjligt. Det andra är att företaget lär sig ett arbetssätt som kan återanvändas strukturerat och rutinmässigt i sin verksamhet. Ett arbete som kommer att stärka er konkurrenskraft.

Insatser för stärkt kompetens i små- & medelstora industriföretag i Gävleborg

Brist på rätt kompetens anses av många företag vara det största hindret för tillväxt i svenska små- och medelstora företag. Tillverkningsindustrin är en av de branscher som uttrycker detta starkast.

För att bidra till ett bättre läge tillhandahåller Företagsutbildarna ett flertal erbjudanden som syftar till att vända trenden och skapa bättre förutsättningar för att regionens industriföretag att jobba med det som många kallar up-skill och re-skill, för en ökad förmåga att planera för att ha rätt kompetens på plats inför framtiden.

Genom våra erbjudanden kan företag jobba med kompetensfrågan med det långsiktiga strategiska perspektivet eller det mer konkreta och direkta perspektivet. Oavsett vilket perspektiv insatsen har i fokus kommer den att leda till två centrala resultat.

Ett resultat är en konkret handlingsplan för att uppnå ett önskat läge, och ett annat resultat är att företaget har lärt sig ett arbetssätt som kan användas strategiskt och rutinmässigt i sin verksamhet för att öka förmågan att ha rätt kompetens på plats i rätt tid.

* Validering används för att bedöma och intyga en persons kunskaper och färdigheter kopplat till de krav som ställs på en specifik kompetens inom ett yrke eller yrkesområde. Om detta blir aktuellt så används Svensk Industrivaliderings modeller. Ett sammanhållet nationellt system och en infrastruktur för validering, kompetensutveckling och erkännande av yrkeskompetens inom industrin, utvecklat och erkänt av ett konsortium av industrins parter och av dessa erkända nationella branschorganisationer. Vid validering tillkommer en extra kostnad, som varierar beroende på valideringsområde.

KONTAKT

För mer information och för att boka en kostnadsfri konsultation.

010-6820878
info@foretagsutbildarna.se