

Strategisk kompetensplanering

Många små och medelstora företag har svårt att hitta rätt kompetens för att utvecklas och nå långsiktiga mål. Ofta saknas de rätta verktygen för strategisk kompetenskartläggning.

Företagsutbildarna erbjuder en tvåstegs workshop för att planera på ett strukturerat sätt för att möta era framtida kompetensbehov. Resultatet blir en handlingsplan för att säkra företagets långsiktiga kompetensförsörjning. Insatsen består av två steg.

STEG 1 FORMULERA AFFÄRSMÅL

Som ett första steg tittar vi in i framtiden och diskuterar era konkreta mål för verksamheten. Utifrån er strategi eller önskan om riktning för verksamheten diskuterar vi vad ni måste prioritera för att nå dit.

RESULTAT

Ni får en tydlig handlingsplan och kunskap om en metod för att regelbundet och på egen hand, säkerställa att era kompetensbehov matchar era affärsmål på både kort och lång sikt.

STEG 2 IDENTIFIERA KOMPETENSBEHOV

Vi konkretiserar vilka kompetenser ni behöver för att nå era mål och diskuterar hur ni ska göra för att säkerställa att kompetenserna kommer på plats. Slutresultatet av steg två är en tydlig handlingsplan för hur ni ska gå tillväga.

Insatsen kan med fördel kompletteras med någon av insatserna som har fokus på kompetensanalys och kompetenskartläggning för att komma ner på en mer detaljerad nivå och plan för konkreta kompetensutvecklingsinsatser här och nu.

KONTAKT

För mer information och för att boka en kostnadsfri konsultation.

010-6820878
info@foretagsutbildarna.se



Insatser för stärkt kompetens i små- & medelstora industriföretag i Gävleborg

Brist på rätt kompetens anses av många företag vara det största hindret för tillväxt i svenska små- och medelstora företag. Tillverkningsindustrin är en av de branscher som uttrycker detta starkast.

För att bidra till ett bättre läge tillhandahåller Företagsutbildarna ett flertal erbjudanden som syftar till att vända trenden och skapa bättre förutsättningar för att regionens industriföretag att jobba med det som många kallar up-skill och re-skill, för en ökad förmåga att planera för att ha rätt kompetens på plats inför framtiden.

Genom våra erbjudanden kan företag jobba med kompetensfrågan med det långsiktiga strategiska perspektivet eller det mer konkreta och direkta perspektivet. Oavsett vilket perspektiv insatsen har i fokus kommer den att leda till två centrala resultat.

Ett resultat är en konkret handlingsplan för att uppnå ett önskat läge, och ett annat resultat är att företaget har lärt sig ett arbetssätt som kan användas strategiskt och rutinmässigt i sin verksamhet för att öka förmågan att ha rätt kompetens på plats i rätt tid.